

Neurodiversité : les 5 erreurs à éviter

Évitez les pièges les plus courants et inspirez des pratiques réellement inclusives.

Beaucoup d'entreprises veulent bien faire, mais tombent dans certains pièges qui freinent l'inclusion. Voici 5 erreurs fréquentes et les bonnes pratiques correspondantes.



NeuroPluriel

Les 5 erreurs et leurs alternatives

NE FAITES PAS ...		PRÉFÉREZ ...
✗ Réduire la neurodiversité à l'autisme	➔	✓ Reconnaître la diversité des profils (TDAH, DYS, HPI, TSA ...)
✗ Penser que l'inclusion coûte cher	➔	✓ Commencer par des ajustements simples (communication, organisation)
✗ Attendre que les collaborateurs se signalent	➔	✓ Créer un climat de confiance et de confidentialité
✗ Tout miser sur les RH	➔	✓ Impliquer aussi managers, équipes et communication interne
✗ Ne rien mesurer	➔	✓ Évaluer régulièrement les pratiques et ajuster

Conclusion : Éviter ces 5 erreurs, c'est déjà mettre votre organisation sur la voie de l'inclusion réussie.

Qui suis-je ?

Je suis **Monique SALLAZ**,

Docteur en Neurosciences, Coach professionnelle certifiée (RNCP 1), Formatrice & Conférencière, Formée aux clés du fonctionnement créatif

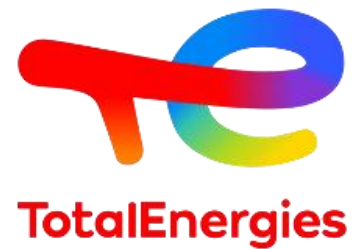
Fondatrice de **NeuroPluriel** 

J'accompagne les entreprises dans le déploiement de leur politique Neurodiversité, Équité & Inclusion ainsi que leurs salariées et managers neuroatypiques (HPI, TDAH, DYS, TSA) à valoriser leur singularité pour en faire une force partagée au service de la réussite individuelle et collective.

+33 (0)6 59 49 02 23 - monique.sallaz@neuropluriel.com

www.neuroPluriel.com





Académie
Francophone en
Neurocoaching



Ils me font confiance

